

# লেভেল ২ • কর্মঘণ্টা, মজুরি ও ছুটি: কমপ্লায়েন্স চেকলিস্ট

বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ • অধ্যায় ৩-৫

BLA

কারখানা: তারিখ: যাচাইকারী:

নম্বর ও তারকা DIFE-এর RMG কারখানা পরিদর্শন চেকলিস্টের (★★★ সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ); "—" মানে চেকলিস্টে আলাদা প্রশ্ন নেই। "প্রমাণ" ফাইলে রাখার কাগজ। প্র. নয় = প্রযোজ্য নয়।

## অধ্যায় ৩ • কর্মঘণ্টা, বিরতি ও অধিকাল

|     |                                                                                                                                                                                                                                               |                                 |    |                                                                                              |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ৬.২ | অধিকাল ভাতা প্রদান সাপেক্ষে দৈনিক কাজের মেয়াদ সর্বোচ্চ ১০ ঘণ্টা অতিক্রম করে কি?<br>প্রমাণ: হাজিরা ও সময়ের রেকর্ড, ফরম-৩৪ রেজিস্টার, অধিকাল স্লিপ                                                                                            | বিধি-৯৯                         | ★★ | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |
| ৬.৯ | শ্রমিকদের (কিশোর ও প্রাপ্তবয়স্ক উভয়ের) জন্যে অনুসৃত কাজের সময়সূচী কি আইনের বিধানের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ এবং তা কি পরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত?<br>প্রমাণ: অনুমোদিত নোটিশ, প্রদর্শনের ছবি                                                       | ধারা-৪১, ১১১, ১১৩; বিধি-৩৫, ১০৫ | ★★ | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |
| ৬.৭ | মহিলা শ্রমিকদের রাত্রিকালীন কাজের জন্যে মালিক কর্তৃক কি তাদের লিখিত সম্মতি গ্রহণ করা হয় এবং পরবর্তীতে তাদের ইচ্ছানুসারে এ সম্মতি প্রত্যাহারের সুযোগ কি দেয়া হয়?<br>প্রমাণ: ফরম-৩৫ সম্মতিপত্র, ফরম-৩৬ রেজিস্টার, যানবাহনের ব্যবস্থার রেকর্ড | ধারা-১০৯; বিধি-১০৩(১)ও(৩)       |    | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |

## অধ্যায় ৪ • মজুরি, পে-স্লিপ, ডিডাকশন ও ওভারটাইম

|     |                                                                                                                                                                                                                                                 |                              |     |                                                                                              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ৭.১ | প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, সরকার নির্ধারিত নিম্নতম মজুরীর হার বাস্তবায়ন করা হয়েছে কি?<br>প্রমাণ: গ্রেডভিত্তিক মজুরি তালিকা, প্রজ্ঞাপনের কপি, মজুরি রেজিস্টার                                                                                          | ধারা-১৪৮, ১৪৯; বিধি-১১১, ১৩৩ | ★★★ | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |
| ৭.২ | মালিক কর্তৃক শ্রমিকদের নিয়মিত মাসিক মজুরী ও কর্মচ্যুতিজনিত চূড়ান্ত পাওনাদি কি আইনে নির্ধারিত নির্দিষ্ট মেয়াদের মধ্যে পরিশোধ করা হয়?<br>প্রমাণ: মজুরি পরিশোধের তারিখের নোটিশ, ব্যাংক বা নগদ পরিশোধের রেকর্ড; ফরম-৩৮ রেকর্ড, পে-স্লিপের নমুনা | ধারা-১২১, ১২৩                | ★★  | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |
| ৬.৬ | আইনের বিধান মোতাবেক অতিরিক্ত কাজের হিসাব ও উহার ভাতা পরিশোধ করা হয় কি?<br>প্রমাণ: অধিকাল হিসাবের নমুনা, ফরম-৩৪ রেজিস্টার                                                                                                                       | ধারা-১০৮; বিধি-১০২           | ★★  | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |
| ৭.৫ | শ্রমিকদের মজুরী হতে কর্তনের ক্ষেত্রে আইনের বিধান প্রতিপালন করা হয় কি?<br>প্রমাণ: কর্তনের তালিকা ও হিসাব, ফরম-৩৯ রেকর্ড                                                                                                                         | ধারা-১২৫; বিধি-১১৫, ১১৬, ১১৭ |     | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |

## অধ্যায় ৫ • ছুটি

|      |                                                                                                                                                                                                        |                    |    |                                                                                              |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ৬.১২ | পর্ব ছুটির দিনে কাজের জন্যে শ্রমিকদের কি আইনের বিধান অনুযায়ী মজুরীসহ নির্দিষ্ট মেয়াদে ক্ষতিপূরণ ও বিকল্প ছুটি প্রদান করা হয়?<br>প্রমাণ: বার্ষিক উৎসব ছুটির তালিকা, বিকল্প ছুটি ও ক্ষতিপূরণের রেকর্ড | ধারা-১১৮; বিধি-১১০ | ★★ | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |
| ৬.১১ | আইনের বিধান অনুযায়ী কি শ্রমিকদের ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রদান করা হয়?<br>প্রমাণ: ফরম-৯ রেজিস্টার, নগদায়নের হিসাব ও পরিশোধের রেকর্ড                                                                  | ধারা-১১৭; বিধি-১০৭ | ★★ | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |
| ৭.৩  | এক বছর নিরবচ্ছিন্ন চাকরি পূর্ণকারী শ্রমিকদের বছরে দুটি উৎসব বোনাস প্রদান করা হয় কি?<br>প্রমাণ: উৎসব ভাতা পরিশোধের তালিকা ও স্বাক্ষর                                                                   | বিধি-১১১(৫)        | ★★ | <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না <input type="checkbox"/> প্র. নয় |