লেভেল ৪ · কমিটি, অভিযোগ ও মাতৃত্ব: কমপ্লায়েন্স চেকলিস্ট

বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ · অধ্যায় ৯–১২

BLA

কারখানা: ______ তারিখ: ______ যাচাইকারী: ______

নম্বর ও তারকা DIFE-এর RMG কারখানা পরিদর্শন চেকলিস্টের (★★★ সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ); "—" মানে চেকলিস্টে আলাদা প্রশ্ন নেই। "প্রমাণ" ফাইলে রাখার কাগজ। প্র. নয় = প্রযোজ্য নয়।

অধ্যায় ৯ · সেফটি কমিটি

৪.৪	**৫০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে, সেফটি কমিটি গঠন করা হয়েছে কি এবং হয়ে থাকলে তা কি শ্রম বিধিমালার তফসিল-৪ অনুযায়ী কার্যক্রম পরিচালনা করছে?** প্রমাণ: গঠনের নোটিশ, মহাপরিদর্শককে পাঠানো চিঠির রিসিভ কপি, সভার কার্যবিবরণী; সদস্য তালিকা (লিঙ্গসহ), মেয়াদের হিসাব	ধারা-৯০ক; বিধি-৮১,৮৫	★★★	☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়

অধ্যায় ১০ · অংশগ্রহণকারী কমিটি ও শ্রমিক সংগঠন

৪.৫	**কমপক্ষে ৫০ জন শ্রমিক থাকলে, প্রতিষ্ঠানে বিধি মোতাবেক কার্যকর অংশ গ্রহণকারী কমিটি গঠন করা হয়েছে কি?** প্রমাণ: নির্বাচনের নোটিশ ও ফলাফল, সদস্য তালিকা, মহাপরিচালককে পাঠানো চিঠি	ধারা-২০৫; বিধি-১৮৩	★	☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়
—	**অংশগ্রহণকারী কমিটির সভা প্রতি ২ মাসে হয়, কার্যবিবরণী ৭ দিনের মধ্যে পাঠানো হয়, আর সুপারিশ বাস্তবায়ন হয় কি?** প্রমাণ: সভার কার্যবিবরণী ও প্রেরণের কপি, সুপারিশ বাস্তবায়নের ট্র্যাকার	ধারা-২০৫,২০৭,২০৮		☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়

অধ্যায় ১১ · অভিযোগ, হয়রানি ও বৈষম্য

১০.১	**শারীরিক, মানসিক বা যৌন হয়রানির ক্ষেত্রে অভিযোগ আনয়নের কোন কার্যকর ব্যবস্থা রয়েছে কি?** প্রমাণ: কমিটি গঠনের আদেশ ও সদস্য তালিকা, অভিযোগ রেজিস্টার	ধারা-৩৩২		☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়
১০.২	**বৈষম্য, হয়রানির বিরুদ্ধে অভিযোগ দাখিলের অধিকার ও পদ্ধতির বিষয়ে মহিলারা জ্ঞাত রয়েছে কি?** প্রমাণ: লিখিত নীতি, প্রশিক্ষণের হাজিরা, প্রচারের নোটিশ	ধারা-৩৩২		☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়
—	**শ্রমিকের লিখিত অভিযোগে ৩০ দিনের মধ্যে তদন্ত, শুনানি ও লিখিত সিদ্ধান্ত হয় কি?** প্রমাণ: অভিযোগ গ্রহণের প্রাপ্তিস্বীকার, শুনানির নোটিশ, লিখিত সিদ্ধান্ত	ধারা-৩৩		☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়
৯.৬	**একই ধরণের কাজের জন্যে মহিলা ও প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের কি পুরুষ শ্রমিকদের অনুরূপ একই মজুরী প্রদান করা হয়ে থাকে?** প্রমাণ: পদ ও গ্রেডভিত্তিক মজুরি তুলনা	ধারা-৩৪৫	★	☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়

অধ্যায় ১২ · মাতৃত্বকালীন সুবিধা (আইনে: প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা)

২.২	**আইন মোতাবেক মহিলাদের মাতৃকালীন সুবিধা যথাযথভাবে পরিশোধসহ মাতৃকল্যাণ ছুটি প্রদান করা হয় কি?** প্রমাণ: ফরম-১৯ রেকর্ড, হিসাবের শিট, পরিশোধের স্বাক্ষর বা ব্যাংক রেকর্ড	ধারা-৪৬,৪৭,৪৮; বিধি-৩৮,৩৯	★★★	☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়
২.১	**সন্তান প্রসবের পূর্ববর্তী ও পরবর্তী মেয়াদে আইনের বিধান মোতাবেক মহিলা শ্রমিকদের নিয়োগ নিয়ন্ত্রণ ও নিষেধাজ্ঞা সম্পর্কিত বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালন করা হয় কি?** প্রমাণ: কাজের বণ্টনের রেকর্ড, হাজিরা	ধারা-৪৫,৪৬	★★	☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়
২.৩	**প্রসূতি মহিলার মৃত্যুর ক্ষেত্রে আইনানুগ ব্যক্তিকে অন্যান্য প্রাপ্যসহ প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা প্রদান করা হয় কি?** প্রমাণ: মনোনয়নের কপি, পরিশোধের রেকর্ড	ধারা-৪৯	★★	☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়
—	**প্রসূতি সুবিধার নোটিশ (ফরম-১৮/১৮ক), সুবিধাভোগীর রেকর্ড (ফরম-১৯) এবং মাসিক ও বার্ষিক রিটার্ন আছে কি?** প্রমাণ: ফরম-১৮ ও ১৯, রিটার্ন দাখিলের রিসিভ কপি	বিধি-৩৯		☐ হ্যাঁ ☐ না ☐ প্র. নয়